

POLITICA SUI DIRITTI UMANI E SU ASPETTI ETICI E SOCIALI

Guala Closures Group intende mantenere e rafforzare la leadership di mercato nella produzione di chiusure (per alcolici, vino, acqua e altre bevande non-alcoliche, olio d'oliva e condimenti), impegnandosi per uno sviluppo sostenibile, nel pieno rispetto degli aspetti etici e sociali, dei requisiti di qualità e di sicurezza alimentare dei prodotti, della salute e sicurezza sul lavoro e della salvaguardia dell'ambiente.

Ci impegniamo a soddisfare i più elevati standard etici, mantenendo e migliorando le politiche e i processi per evitare qualsiasi potenziale complicità nelle violazioni dei diritti umani relativamente alle nostre attività dirette ed indirette (catena di fornitura).

Il nostro impegno per i diritti umani garantisce il rispetto dei diritti di ciascun individuo, ovvero:

- Rispetto dei diritti civili:** Guala Closures Group riconosce ad ogni persona la libertà di pensiero, la libertà personale, di riunione, di religione e la libertà economica e di agire purché non violi i diritti civili degli altri individui.
- Rispetto dei diritti politici:** Guala Closures Group riconosce ad ogni persona la libertà di associazione in partiti e rappresentanze sindacali; inoltre, garantisce i diritti elettorali.
- Rispetto dei diritti sociali:** Guala Closures Group riconosce ad ogni persona il diritto al lavoro, all'assistenza, allo studio, alla tutela della salute.

I principi su cui Guala Closures Group basa la propria **politica su diritti umani e aspetti etici-sociali** sono:

- Rifiuto del lavoro minorile.
- Rifiuto del lavoro forzato.
- Libertà di associazione e contrattazione collettiva dei lavoratori.
- Condizioni di lavoro giuste e favorevoli per tutti i lavoratori.
- Salute e sicurezza nell'ambiente di lavoro.
- Riconoscimento dei diritti delle comunità locali.
- Pari opportunità per tutti i lavoratori e rifiuto di ogni forma di discriminazione e molestia.
- Riconoscimento della diversità e dell'inclusione.
- Rispetto dei diritti umani nella catena di fornitura.

In dettaglio, il nostro impegno per i diritti umani, anche delineato nel nostro "Codice Etico e di Condotta" e nella "Politica su schiavitù moderna e tratta di esseri umani", garantisce quanto segue:

Lavoro minorile: Guala Closures Group rifiuta l'impiego di qualsiasi forma di lavoro minorile e di persone con età inferiore a quella minima stabilita dalla legge e dalle normative vigenti nei Paesi in cui il Gruppo opera.

Lavoro forzato: Guala Closures Group rifiuta l'uso di lavoro forzato, coatto o obbligato e garantisce condizioni di lavoro conformi alle leggi ed alle normative vigenti nei Paesi in cui il Gruppo opera.
La prestazione di lavoro, sia ordinaria che straordinaria, è libera espressione della volontà dei lavoratori ed è priva di qualsivoglia forma di coercizione fisica o psicologica.

Libertà di associazione e contrattazione collettiva:

Guala Closures Group riconosce ai propri dipendenti il diritto di associazione, come tutela e difesa dei propri interessi, ed il diritto di essere rappresentati da organismi sindacali o da altre forme di rappresentanza, secondo la legge e le normative vigenti nei Paesi in cui il Gruppo opera.

Guala Closures Group garantisce che i rappresentanti dei dipendenti non siano in alcun modo né penalizzati né sottoposti a forme di ritorsione.

La contrattazione collettiva, secondo il contratto di lavoro Nazionale applicabile nei paesi in cui il Gruppo opera, è riconosciuta quale strumento privilegiato sia per la determinazione delle regole e condizioni contrattuali dei propri dipendenti, che per la disciplina dei rapporti tra l'Azienda e le organizzazioni sindacali.

Impegno e politiche aziendali

Condizioni di lavoro giuste e favorevoli:

Guala Closures Group ritiene che le condizioni di lavoro, gli orari di lavoro ed i salari debbano garantire un livello di vita adeguato a tutti i lavoratori; pertanto, Guala Closures Group promuove una condizione lavorativa in cui tutti i dipendenti ricevono compensi giusti ed equi secondo la tipologia di lavoro svolto, l'inquadramento contrattuale ed il Paese in cui sono impiegati.

Inoltre, in tutti gli stabilimenti Guala Closures la retribuzione minima dei dipendenti non è inferiore a quella stabilita dai contratti collettivi e dalle normative vigenti nei Paesi in cui ha sede ciascun stabilimento e anche l'orario di lavoro rispetta le condizioni stabilite dai contratti collettivi locali.

Salute e sicurezza nell'ambiente di lavoro:

Come principio primario e fondamentale, Guala Closures Group è consapevole del diritto di ciascun lavoratore ad operare in ambienti e in condizioni idonee ad assicurare la salute e la sicurezza dei lavoratori; a tal proposito, garantisce il rispetto delle leggi e delle normative di salute e sicurezza del lavoro che sono vigenti nei Paesi in cui il Gruppo opera.

Ciò premesso, ci impegniamo a garantire condizioni di lavoro salubri e sicure e a promuovere la diffusione e il consolidamento di una cultura della sicurezza tra tutti i lavoratori (diretti ed indiretti), anche nell'ambito della catena di fornitura (Supply Chain).

Diritti delle comunità locali:

Guala Closures Group si impegna a rispettare i diritti delle comunità locali, nei Paesi in cui il Gruppo opera ed a ridurre l'impatto sociale e ambientale delle attività realizzate nei siti produttivi.

Attraverso la ricerca e l'assunzione (ove possibile) di personale locale, contribuiamo alla crescita sociale ed economica delle comunità locali.

Ci impegniamo a non esercitare attività di sfruttamento o di discriminazione delle comunità esterne.

Ci impegniamo ad attuare comportamenti rispettosi dei contesti e dei territori locali, anche con l'obiettivo di creare valore ed opportunità di crescita e sviluppo.

Pari opportunità e rifiuto di ogni forma di discriminazione e molestia:

Guala Closures Group rifiuta qualsiasi forma di discriminazione basata su etnia, colore della pelle, genere, età, disabilità, orientamento sessuale, religione, opinioni politiche, orientamento e adesione sindacale, nazionalità e origine sociale.

Inoltre, ci impegniamo a:

- mantenere un ambiente di lavoro libero da ogni forma di violenza o molestia,
- rispettare le leggi e le normative, in materia di pari opportunità, vigenti nei Paesi in cui il Gruppo opera,
- favorire l'impegno di tutti i lavoratori ad agire con rispetto e integrità in ogni relazione con i colleghi, i clienti, i fornitori e con altre parti con cui interagiscono.

Diversità e inclusione:

Guala Closures Group ritiene che la diversità e l'inclusione rappresenti un elemento primario per la competitività aziendale e lo sviluppo delle proprie persone.

Crediamo che team diversi per competenze, esperienze e background arricchiscano l'ambiente di lavoro e stimolino la creatività, favorendo uno stile di leadership più efficace e alimentando una cultura aziendale sempre più aperta.

Inoltre, ci impegniamo a:

- creare un ambiente di lavoro inclusivo che garantisca il rispetto, l'integrità, lo sviluppo personale e le pari opportunità (per esempio formazione, sviluppo, carriera),
- accrescere la consapevolezza dei dipendenti su diversità ed inclusione all'interno del Gruppo, anche attraverso lo sviluppo di programmi di formazione e progetti specifici,

Rispetto dei diritti umani nella catena di fornitura:

Guala Closures Group si impegna affinché il rispetto dei diritti umani avvenga a monte e a valle delle proprie attività produttive.

I nostri Fornitori dovranno recepire il nostro Codice Etico e di Condotta e la nostra Politica sui Diritti Umani, per garantire che rispettino lo standard che abbiamo stabilito per la gestione dei diritti umani all'interno della catena di fornitura di Guala Closures Group.

Impegno e politiche aziendali

Azioni

È nostra intenzione dare visibilità, conoscenza e consapevolezza sui diritti umani all'interno degli stabilimenti, educando i dipendenti, ai vari livelli.

Mettiamo a disposizione di tutte le parti interessate (interne ed esterne) canali di comunicazione per segnalare, anche in forma anonima, eventuali abusi, molestie e qualunque mancanza nel rispetto dei principi e dei valori enunciati nelle Politiche e nel Codice Etico e di Condotta di Guala Closures Group (a tal proposito, sul sito web dell'azienda è disponibile un indirizzo e-mail a cui inviare eventuali segnalazioni).

Ci impegniamo a continuare la nostra attività di audit per tenere sotto controllo le pratiche operative e verificare la conformità alle nostre politiche; in particolare, controlliamo la catena di fornitura dall'accettazione di un nuovo fornitore e per tutta la durata del rapporto commerciale.

Questa politica è rivista periodicamente e aggiornata se un cambiamento nella legislazione e/o nella catena di fornitura possa influire sulle nostre pratiche aziendali.

La responsabilità dell'attuazione di questa politica compete a tutta la struttura aziendale che deve collaborare, secondo le proprie attribuzioni e competenze, al soddisfacimento dei principi sopra espressi.

A tale fine, si diffonde questo documento a tutti i lavoratori di Guala Closures Group e, mediante il sito internet e/o altri canali di comunicazione, alle parti interessate esterne ed a chiunque ne faccia richiesta.

Questi principi sono comuni a tutti gli stabilimenti di Guala Closures Group. Ogni Direttore Corporate e ogni Direttore Generale di B.U. deve comprenderli, comunicarli e applicarli alla propria organizzazione.

Franco Bove

(Chief Operating Officer)



Gabriele Del Torchio

(Chairman and Chief Executive Officer)

