

POLITICA SULLA SCHIAVITU' MODERNA E SULLA TRATTA DI ESSERI UMANI

Guala Closures Group intende mantenere e rafforzare la leadership di mercato nella produzione di chiusure (per alcolici, vino, acqua e altre bevande non-alcoliche, olio d'oliva e condimenti), impegnandosi per uno sviluppo sostenibile, nel pieno rispetto degli aspetti etici e sociali, dei requisiti di qualità e di sicurezza alimentare dei prodotti, della salute e sicurezza sul lavoro e della salvaguardia dell'ambiente.

Ci impegniamo a soddisfare i più elevati standard etici, mantenendo e migliorando le politiche e i processi, per evitare qualsiasi potenziale complicità nelle violazioni dei diritti umani relativamente alle nostre attività dirette ed indirette (catena di fornitura).

Il nostro impegno per i diritti umani, compresa la nostra posizione sul lavoro forzato, il lavoro non-volontario, il lavoro minorile e la tratta di esseri umani, è delineato anche nel nostro "Codice Etico e di Condotta" e nella nostra "Politica sui diritti umani e su aspetti etici e sociali".

Qui di seguito i nostri principi fondamentali relativi alla schiavitù moderna e la tratta di esseri umani:

- Siamo contrari all'utilizzo di qualsiasi forma di lavoro minorile o pratiche che inibiscono lo sviluppo dei bambini.
- Crediamo che ogni impiego debba essere scelto liberamente e ci impegniamo ad astenerci da qualsiasi forma di lavoro forzato o non-volontario.
- Ci impegniamo a rispettare e proteggere i diritti dei nostri dipendenti, di quelli impiegati nella nostra catena di fornitura e di coloro che sono interessati dalle nostre operazioni.
- Ci impegniamo a fornire un ambiente di lavoro sicuro e adeguato, privo di discriminazioni.
- Ogni dipendente avrà un legittimo contratto di lavoro che garantisca un salario minimo adeguato alla sua allocazione.

Dichiarazione su schiavitù moderna e tratta di esseri umani

Il rischio di schiavitù moderna e tratta di esseri umani potrebbe essere insito nelle catene di approvvigionamento, per i materiali consegnati a Guala Closures Group, e potrebbe verificarsi a nostra insaputa e in violazione delle nostre politiche. Cerchiamo di affrontare questo rischio attraverso le politiche, le procedure e altre misure e azioni descritte di seguito.

Azioni

È nostra intenzione dare visibilità, conoscenza e consapevolezza sulla schiavitù moderna all'interno degli stabilimenti, educando i dipendenti, ai vari livelli.

Sia il nostro "Codice Etico e di Condotta" e che la nostra "Politica sui diritti umani e su aspetti etici e sociali", sono diffusi ai nostri fornitori, chiedendo che ne rispettino i contenuti (rispetto dei diritti umani all'interno della catena di fornitura per Guala Closures Group).

Ci impegniamo a continuare la nostra attività di audit per tenere sotto controllo le pratiche operative e verificare la conformità alle nostre politiche; in particolare, controlliamo la catena di fornitura dall'accettazione di un nuovo fornitore e per tutta la durata del rapporto commerciale.

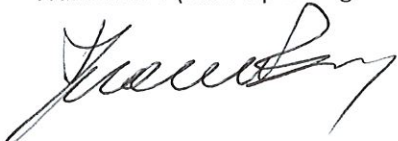
Questa politica è rivista periodicamente e aggiornata nel caso in cui un cambiamento nella legislazione e/o nella catena di fornitura influisca sulle nostre pratiche aziendali.

La responsabilità dell'attuazione di questa politica compete a tutta la struttura aziendale che deve collaborare, secondo le proprie attribuzioni e competenze, al soddisfacimento dei principi sopra espressi.

A tale fine, si diffonde questo documento a tutti i lavoratori di Guala Closures Group e, mediante il sito internet e/o altri canali di comunicazione, alle parti interessate esterne ed a chiunque ne faccia richiesta.

Questi principi sono comuni a tutti gli stabilimenti di Guala Closures Group. Ogni Direttore Corporate e ogni Direttore Generale di B.U. deve comprenderli, comunicarli e applicarli alla propria organizzazione.

Franco Bove (Chief Operating Officer)



Gabriele Del Torchio (Chairman and Chief Executive Officer)

