

Política ético-social

La política de Guala Closures se basa en la promoción de un compromiso común y constante a favor del desarrollo sostenible que consienta reforzar su liderazgo en el mercado de la producción de cierres destinados a la aplicación en envases para bebidas alcohólicas, vino, agua y refrescos, aceite y vinagre, productos farmacéuticos y productos en PET, con pleno respeto de los derechos humanos y los aspectos ético-sociales, de la seguridad de los productos y del ambiente de trabajo, además de la salvaguardia del medio ambiente.

La **política ético - social** de Guala Closures Group tiene tres pilares fundamentales:

➤ Nuestras personas

Queremos que nuestro personal sea nuestro valor añadido y trabajamos para asegurar una gestión correcta y clara de los recursos humanos.

Esto quiere decir:

- garantizar a todos los trabajadores un contrato de trabajo regular y la retribución mínima determinada por la ley;
- garantizar la libertad de asociación y negociación colectiva;
- no hacer uso del trabajo infantil;
- no utilizar el trabajo forzado;
- no discriminar asegurando la igualdad de oportunidades y de trato, favoreciendo la inclusión sin distinción de religión, raza, sexo, credo político o espiritual, edad o discapacidad;
- asegurar condiciones de trabajo adecuadas, tratando a todos los trabajadores con dignidad y respeto, excluyendo el uso de métodos disciplinarios inusuales y/o castigos corporales.
- garantizar que los trabajadores y colaboradores realicen su actividad en ambientes de trabajo salubres y seguros, de acuerdo con los estándares de aplicación recogidos en las normativas en materia de salud y seguridad en el trabajo.

➤ Nuestros proveedores

Queremos que las partes interesadas en la cadena de suministro sean conscientes de los aspectos de integridad del negocio y del desarrollo sostenible y que respeten el contenido de esta política.

Esto significa que nuestros proveedores deben:

- garantizar el cumplimiento de aspectos éticos y sociales, no utilizar el trabajo infantil ni ejercitar ningún tipo de explotación laboral, aplicando los correspondientes contratos de trabajo;
- evitar todos los posibles actos de corrupción, intimidación y fraude;
- garantizar el respeto de la normativa legal de aplicación en materia de salud y seguridad en el trabajo, seguridad alimentaria y ambiente externo.

Por nuestra parte, nos comprometemos a:

- garantizar los aspectos de ética en la gestión y en las relaciones con los proveedores (con referencia al Código Ético de Guala Closures Group);
- dar nuestro apoyo a los proveedores que manifiesten interés en nuestro programa de sostenibilidad, desarrollando juntos proyectos y actividades específicos para ese fin;
- calificar y evaluar a nuestros proveedores también en base a su compromiso de adopción y respeto de esta política.

➤ Las comunidades externas y las demás partes interesadas

Garantizar sostenibilidad e integridad con todas las partes interesadas es una de nuestras prioridades.

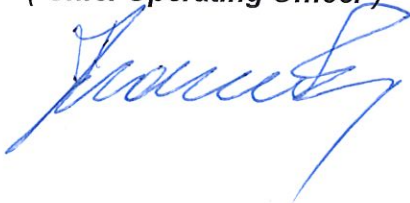
Esto quiere decir:

- aceptar y cumplir las obligaciones de conformidad y los requisitos complementarios de las partes interesadas;
- garantizar que las prácticas de trabajo y los procesos de producción sean respetuosos con el medio ambiente;
- poner en marcha iniciativas o proyectos de mejora con las comunidades locales (escuelas, ayuntamientos, ...);
- establecer objetivos de mejora e indicadores claves de rendimiento (KPI) para medir las prestaciones en la seguridad y el medio ambiente;
- no mantener actitudes de explotación o discriminación hacia las comunidades externas;
- acoger las sugerencias, las expectativas y las solicitudes de las comunidades externas y de las partes interesadas en la cadena de suministro.

Esta es una política común para todas las plantas del Grupo y suscrita por la Dirección General de Guala Closures Group.

Cada uno de los Gerentes Generales o Gerentes de planta locales tendrán que comprometerse a favor de esta política, entendiéndola, comunicándola y aplicándola en el ámbito de la organización, junto a la preparación, implementación y verificación de adecuados objetivos medibles que estén en la línea del programa de sostenibilidad del Grupo.

F. Bove
(Chief Operating Officer)



M. Giovannini
(Chairman)

