

## Politica etico - sociale

Alla base delle politiche di Guala Closures Group vi è la promozione di un impegno comune e costante per uno sviluppo sostenibile che permetta di rafforzare la leadership di mercato nella produzione di chiusure destinate all'applicazione su contenitori per alcolici, vino, acqua e bevande, olio e aceto, per prodotti farmaceutici e di prodotti in PET, nel pieno rispetto dei diritti umani e degli aspetti etico – sociali, di sicurezza dei prodotti e dell'ambiente di lavoro e di salvaguardia dell'ambiente.

La **politica etico - sociale** di Guala Closures Group si basa su tre pilastri:

### ➤ Le nostre persone

Vogliamo che il nostro personale sia il nostro valore aggiunto e ci impegniamo per assicurare una corretta e chiara gestione delle risorse umane.

Questo significa:

- garantire che tutti i lavoratori abbiano un regolare contratto di lavoro e garantire la retribuzione minima determinata dalla legge;
- garantire libertà di associazione e contrattazione collettiva;
- non impiegare lavoro minorile;
- non utilizzare lavoro coatto;
- non fare discriminazioni assicurando pari opportunità e trattamento e favorire l'inclusione indipendentemente da religione, razza, sesso, credo politico o spirituale, età e disabilità;
- assicurare condizioni di lavoro adeguate, trattando tutti i lavoratori con dignità e rispetto, escludendo l'uso di pratiche disciplinari inusuali e/o punizioni corporee;
- garantire che i propri lavoratori e collaboratori operino in ambienti di lavoro salubri e sicuri, secondo gli standard normativi applicabili per la salute e la sicurezza del lavoro.

### ➤ I nostri fornitori

Vogliamo che le parti interessate nella supply chain siano consapevoli degli aspetti di integrità del business e dello sviluppo sostenibile e che rispettino quanto espresso in questa politica.

Questo significa che i nostri fornitori devono:

- garantire il soddisfacimento di aspetti etici e sociali, non utilizzare lavoro minorile o attuare sfruttamento dei lavoratori, applicando i pertinenti contratti di lavoro;
- evitare ogni possibile atto di corruzione, intimidazione, frode;
- garantire il rispetto delle norme e leggi applicabili sulla salute e sicurezza del lavoro, sulla sicurezza alimentare e sull'ambiente esterno.

Da parte nostra, ci impegniamo a:

- garantire gli aspetti di etica nella gestione e nei rapporti con i fornitori (con riferimento al Codice Etico di Guala Closures Group);
- supportare i nostri fornitori che manifestano interesse nel nostro programma di sostenibilità, sviluppando insieme progetti ed attività dedicate;
- qualificare e valutare i nostri fornitori anche in base al loro impegno nel recepimento e rispetto di questa politica.

## ➤ **Le comunità esterne e le altre parti interessate**

*Garantire sostenibilità ed integrità con tutte le parti interessate è una nostra priorità.*

*Questo significa:*

- *recepire e soddisfare gli obblighi di conformità ed i requisiti aggiuntivi delle parti interessate;*
- *garantire che le prassi di lavoro ed i processi produttivi siano rispettosi dell'ambiente;*
- *intraprendere iniziative o progetti di miglioramento con le comunità locali (scuole, comuni, ...);*
- *stabilire obiettivi di miglioramento e KPI per misurare le prestazioni sulla sicurezza e l'ambiente;*
- *non avere atteggiamenti di sfruttamento o discriminazione delle comunità esterne;*
- *recepire i suggerimenti, le aspettative e le richieste in arrivo dalle comunità esterne e da altre parti interessate nella supply chain.*

*Questa politica è comune a tutti gli stabilimenti del Gruppo ed è stata firmata dalla Direzione Generale di Guala Closures Group.*

*Ciascun General Manager o Plant Manager locale dovrà impegnarsi nei confronti di questa politica, capendola, comunicandola e applicandola nell'ambito dell'organizzazione, unitamente alla predisposizione, implementazione e verifica di adeguati obiettivi misurabili in linea con il programma di sostenibilità del Gruppo.*

**F. Bove**  
**( Chief Operating Officer )**



**M. Giovannini**  
**( Chairman )**

